

Regionala utvecklingsnämndens
arbetsutskottSammanträdesdatum
2022-10-20

Plats och tid	Digitalt via länk kl. 14:30-15:00
Protokollet omfattar	§§182-186
Beslutande ledamöter	Richard Carstedt (S) (ordförande) Åsa Ågren Wikström (M) (1:e vice ordförande) Ylva Hedqvist Hedlund (V) (2:e vice ordförande)
Övriga närvarande	Anna Pettersson (regional utvecklingsdirektör) Rachel Nygren (stabschef) Jonathan Lundberg (nämndsekreterare/utredare) Nina Olofsdotter (nämndsekreterare/utredare) Karolina Filipsson (kollektivtrafikstrateg)
Sekreterare	Jonathan Lundberg
Ordförande	Rickard Carstedt (S)
Justerande	Åsa Ågren Wikström (M)

Anslag/Bevis	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2022-10-20		
Datum för anslags uppsättande	2022-10-21	Datum för anslags nedtagande	2022-11-14
Förvaringsplats för protokollet	Region Västerbotten, Regionala utvecklingsförvaltningens kansli,		
Underskrift	 Jonathan Lundberg		

Regionala utvecklingsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-10-20

ÄRENDELISTA

- | | |
|-------|---|
| § 182 | Protokollets justering |
| § 183 | Fastställande av ärendelistan |
| § 184 | Information |
| § 185 | Beslut om att upphöra med dieseltågstrafik längs sträckan Umeå - Lycksele |
| § 186 | Kompetensförsörjningsstrategi för Region Västerbotten 2023-2030 - reviderad version |

Regionala utvecklingsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-10-20

§ 182 Protokollets justering

Sammanfattning

Arbetsutskottet har att utse justerare som tillsammans med ordföranden ska justera protokollet från dagens sammanträde.

Beslut

Arbetsutskottet utser Åsa Ågren Wikström (M) att justera protokollet från sammanträdet.

Regionala utvecklingsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-10-20

§ 183 Fastställande av ärendelistan

Sammanfattning

Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott har att fastställa ärendelistan.

Beslut

Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott fastställer upprättad ärendelista.

Regionala utvecklingsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-10-20

§ 184 **Information**
 RUN 29-2022

Sammanfattning

Föredragningar hålls enligt lista:

- Beslut om att upphöra med dieseltågstrafik längs sträckan Umeå - Lycksele

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden tackar för informationen.

Regionala utvecklingsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-10-20

**§ 185 Beslut om att upphöra med dieseltågstrafik längs sträckan Umeå
- Lycksele
RUN 213-2022**

Sammanfattning

Regionala utvecklingsnämnden fattade 2022-04-13 beslut om uppdrag till regionala utvecklingsförvaltningen att utreda vilka effekter trafikering med dieseltåg Umeå – Lycksele skulle innebära för marknadsutveckling, utbud och ekonomi för buss- och tågtrafik Umeå – Vännäs – Vindeln – Lycksele. Genomförd utredning överlämnades till regionala utvecklingsnämnden 2022-10-13.

Utredningen pekar på att genom att pausa dieseltågstrafiken så kan eltågstrafik för Hällnäs – Vindeln – Vännäs – Umeå utvecklas som skulle innebära ett kraftigt utökat utbud för denna sträcka. Det finns en stor marknadspotential som ett förbättrat utbud med tåg enligt utredningen kan omsättas i ökat resande, ökad marknadsandel för kollektivtrafiken och därmed ökade intäkter.

Genom att övergå från dieseltågstrafik till eltågstrafik kan kostnaderna för tågtrafiken reduceras, vilket frigör medel för att utveckla trafiken på linje 31 Umeå – Lycksele till en nivå som motsvarar funktionen för dagens dieseltågstrafik.

Vid beslut om att ej fortsätta med dieseltågstrafik kommer process att initieras mellan Norrtåg AB och AB Transitio för att sluta förhyra dieseltåget.

Förslag till beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden beslutar att

1. upphöra med tågtrafik med dieseltåg och uppdra till Norrtåg att initiera process med AB Transitio för att sluta förhyra dieseltåget Itino.
2. utöka trafiken på linje 31 Lycksele – Umeå enligt utredningens förslag från december 2023
3. uppdra till kollektivtrafikmyndigheten och Norrtåg att utarbeta underlag för tåglägesansökan inför Tågplan 2024 (T24) i enlighet med utredningens förslag.
4. uppdra till kollektivtrafikmyndigheten att tillsammans med Norrtåg säkerställa en ändamålsenlig trafik under Tågplan 2023 (T23) om dieseltåget slutar förhyras före december 2023.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden beslutar att

1. upphöra med tågtrafik med dieseltåg och uppdra till Norrtåg att initiera process med AB Transitio för att sluta förhyra dieseltåget Itino.
2. utöka trafiken på linje 31 Lycksele – Umeå enligt utredningens förslag från december 2023

Utdragsbestyrkande

Regionala utvecklingsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-10-20

3. uppdra till kollektivtrafikmyndigheten och Norrtåg att utarbeta underlag för tåglägesansökan inför Tågplan 2024 (T24) i enlighet med utredningens förslag.
4. uppdra till kollektivtrafikmyndigheten att tillsammans med Norrtåg säkerställa en ändamålsenlig trafik under Tågplan 2023 (T23) om dieseltåget slutar förhyras före december 2023.

Expedieras till

Kollektivtrafikstrateg
Norrtåg AB
Länstrafiken i Västerbotten AB
AB Transitio

Beslutsunderlag

- Beslut om att pausa dieseltågstrafiken Umeå - Lycksele
- Utredning av vilka effekter trafikering med dieseltåg innebär för marknadsutveckling, utbud och ekonomi för buss- och tågtrafik Umeå - Vännäs

Regionala utvecklingsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-10-20

**§ 186 Kompetensförsörjningsstrategi för Region Västerbotten 2023-
2030 - reviderad version
RUN 383-2022**

Sammanfattning

Kompetensförsörjning är en av Region Västerbottens viktigaste strategiska frågor för framtiden. Att kunna behålla, utveckla, attrahera men även rekrytera och avveckla kompetenser är en avgörande förutsättning för att regionen ska klara sitt uppdrag. Kompetensförsörjningsstrategin för perioden 2023-2030 ska utgöra en grund för det arbete regionen som arbetsgivare bedriver för att trygga kompetensförsörjningen. Strategin ska bidra till ett helhetsperspektiv på kompetensförsörjnings-frågorna och samtidigt kunna visa på en gemensam riktning för Region Västerbottens verksamheter för att klara kompetensförsörjningsbehoven på både kort och lång sikt.

Strategins inriktning är tillvara och utveckla befintlig kompetens som finns i organisationen, samt verka för ett inflöde av rätt kompetens, så ska målet om rätt (fulltalig) bemanning med rätt kompetens för rådande uppdrag år 2030 uppnås. Strategin ska också kunna understödja Hälso- och sjukvårdens målbild 2030 och på så sätt bidra till att invånare i Västerbotten ska få tillgång till en jämlik hälso- och sjukvård.

Bakgrund

Förmågan att möta framtiden med rätt kompetens är idag, och imorgon, den största och viktigaste utmaningen på arbetsmarknaden och en strategisk fråga för alla organisationer oavsett bransch, storlek eller verksamhet. Så även för regionen. En åldrande befolkning, snabb teknisk utveckling och ändrade vårdkonsumtionsmönster med mera ställer krav på vår förmåga att utvecklas. En annan konsekvens av en åldrande befolkning kan förväntas bli ett ökat behov av personal och andra resurser inom vård- och omsorg. Kompetensförsörjningsutmaningarna som finns redan nu berör inte bara den direkta vårdverksamheten utan är också en realitet för andra verksamhetsområden inom regionen. En del problem och utmaningar är regiongemensamma medan andra är mer specifika beroende på profession och verksamhetsområde.

Beskrivning

De strategiska områdena i strategin är framtagna utifrån dialog med regionens ledningsgrupper på förvaltnings och områdesnivå samt centralt fackliga. Den inriktning som varit i dialogerna är att organisationen ska uppnå rätt bemanning med rätt kompetens för rådande uppdrag 2030. Med rätt bemanning i detta avseende menas fulltalig bemanning utifrån vad som krävs för att fullgöra uppdraget.

Utifrån de strategiska områden har samtliga fått prioritera vilka åtgärdsområden som anses viktigast för att nå målet år 2030.

En åtgärdsplan är framtagen som bilaga utifrån de prioriteringarna där övergripande aktiviteter finns beskrivna för att nå målsättning 2030.

Utdragsbestyrkande

Regionala utvecklingsnämndens
arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-10-20

Strategin har skickats på återremiss av hälso- och sjukvårdsnämnden den 22 september 2022, efter genomförda förändringar lyfts den på nytt till hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden för nytt ställningstagande.

Förslag till beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden ställer sig positiv till reviderad strategi och tillstyrker förslaget till kompetensförsörjningsstrategi 2023-2030 för organisationen Region Västerbotten.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden ställer sig positiv till reviderad strategi och tillstyrker förslaget till kompetensförsörjningsstrategi 2023-2030 för organisationen Region Västerbotten.

Expedieras till

HR-Direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Kompetensförsörjningsstrategi RUN till ny rev
- Kompetensförsörjningsstrategi reviderad 2022-10-10
- Bilaga åtgärdsplan 2022-09

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	JONATHAN LUNDBERG	
TITEL, ORGANISATION:	Nämndsekreterare, Region Västerbotten	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_063ba7d2c2fa8ac4e3dc69f1be0ceab4a3	
DATUM & TID:	2022-10-20 15:28:05 +02:00	

NAMN:	ÅSA ÅGREN WIKSTRÖM	
TITEL, ORGANISATION:	Justerare, Region Västerbotten	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_062572f53a8ac82ff46e41a9785c3f3448	
DATUM & TID:	2022-10-20 15:31:39 +02:00	

NAMN:	RICHARD CARSTEDT	
TITEL, ORGANISATION:	Ordförande, Region Västerbotten	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_0747c6eb24996c4ab044a63aa5db41c9f6	
DATUM & TID:	2022-10-20 15:53:32 +02:00	

Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-10-20 15:53:43 +02:00
Ref: 51546SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)